

YOUNG TALENT OP HAKKEN PROGRAMMA

Doelgroep: jonge ambitieuze vrouwelijke talenten (tussen de 33-40) die hun eerste managers functie erop hebben zitten en net de volgende stap hebben gezet.

In dit programma staat centraal hoe jij jouw waarden, je kwaliteiten en jouw leiderschapsstijlen effectief en authentiek inzet in een onafhankelijke context, dus los van de organisatie waarin je werkzaam bent.

We zullen gebruik maken van een online test, 1-1 coaching en groep intervisies met talenten uit verschillende bedrijven, waar we het liefst werken met een zo breed mogelijke diversiteit.

Je mag van ons verwachten dat we scherp zijn, je echt een spiegel kunnen voorhouden en je helpen inzicht in je uitdagingen te geven zodat je door coaching en intervisie jezelf verder kunt ontwikkelen.

Het programma zal een doorlooptijd hebben van maximaal 6 maanden
De groepsomvang is 15-20 dames

Programma set up:

- Individuele intake; waar sta je, waar loop je tegen aan, waar wil je naar toe
- Online assessment; rondom waarden en leiderschapsstijlen
- 2x Coaching 1-1; inzicht in uitdagingen, rolbewust, ontwikkeling leiderschapsstijlen
- 2x Groep intervisie; in uitdagende setting real-life aan de slag met je leiderschap

Goed om te weten dat voor zowel de coaching als de intervisie on- en offline tools en methodes zullen worden ingezet.

Voor verdere informatie of aanmelding kan je terecht bij Marjon Groeneveld (06-10636937) of Daniëlle Schuur (06-12873188)

Marjon is een ervaren organisatiepsycholoog en heeft haar sporen verdiend in directie- en managementfuncties binnen gemeenten en de zorg. Zo was zij interim bestuurder van een revalidatiecentrum, vervulde zij de rol van directeur bij een GGZ organisatie en werkte zij als manager bij een gemeentelijk indicatiebureau. Vanuit oprechte belangstelling voor hoe mensen hun kracht en inspiratie bundelen en vormgeven in hun (werkzame) leven, richt zij zich inmiddels geruime tijd met veel plezier op de professionele ontwikkeling van mens en organisatie. Voor young professionals, managers en bestuurders begeleidt zij lange tijd intervisiebijeenkomsten en coach-trajecten. Voor young professionals specifiek heeft zij reeds diverse trainingen ontwikkeld en uitgevoerd.



Daniëlle is een bedrijfskundige en lange tijd werkzaam geweest in directie van IBM Nederland en de directie van KPN Corporate Markt. Ze was hier oa. CCO, COO, verantwoordelijk voor de datacenters maar ook voor implementatie van grote turn arounds. Daarna heeft zij zich toegelegd op het ontwikkelen van executive teams en het samen ontwikkelen van nieuwe werkbare strategieën voor bedrijven op geheel eigen wijze. Vanuit lange betrokkenheid bij het onderwerp diversiteit coached zij altijd een aantal vrouwelijke jonge talenten en is betrokken bij Topvrouw van het Jaar.

